

JAARVERSLAG 2025



Vitòs

Thuis in wonen en zorg

ALGEMEEN

VITAS

J.H. Leynenstraat 28 - 3990 Peer
T. 011 49 26 60 - info@vitas.be - www.vitas.be

ALGEMEEN DIRECTEUR

Chris Demulder

INHOUD

P.4	VOORWOORD
P.6	HET VITAS-AANBOD
P.8	ONZE 5 KERNWAARDEN
P.10	2025 IN VOGELVLUCHT
p.10	Campus Peer
p.13	Campus Oudsbergen
p.16	Campus Hechtel-Eksel
p.19	Campus Leopoldsburg
p.22	Campus Beringen
p.25	RTH
P.26	5 KEER VITAS-IMPACT
p.26	Opleiding met Cursa brengt gemotiveerde zij-instromers naar de zorg
p.28	Het POOMAH-project versterkt ons medicatiebeleid
p.29	Prikkelruimte neemt bewoners terug in de tijd
p.30	Onze vrijwilligers bouwen mee aan een waardevol VitaS
p.32	Iedereen telt, ook mensen met dementie
P.36	VITAS IN CIJFERS
P.38	STRAFFE SAMENWERKINGEN
P.40	ONZE TOEKOMSTPLANNEN
P.42	DANKWOORD

VOORWOORD



Beste lezer

Welkom in het jaarverslag van VitaS. Daarin nemen we je in vogelvlucht mee doorheen ons 2025. Onderweg gidsen we je langs onze campussen en doorheen bijzondere projecten.

De eindbestemming? Een warme thuis voor onze bewoners, gebruikers én collega's. Daar streven wij elke dag naar, in alles wat we doen.

Ook in 2025 creëerden we samen heel wat betekenisvolle momenten met en voor elkaar. Hoewel dit jaarverslag daarvan een goed beeld geeft, heeft het niet de intentie om een volledig overzicht van al onze projecten te zijn.

Ons jaarverslag is wél een mooie terugblik op alle groeikansen die we met beide handen grepen. Bovendien richten we ons ook op de horizon, op de mooie verhalen die in de toekomst op ons wachten om te schrijven.

Neem je pen en schrijf met ons mee.

Warme groeten

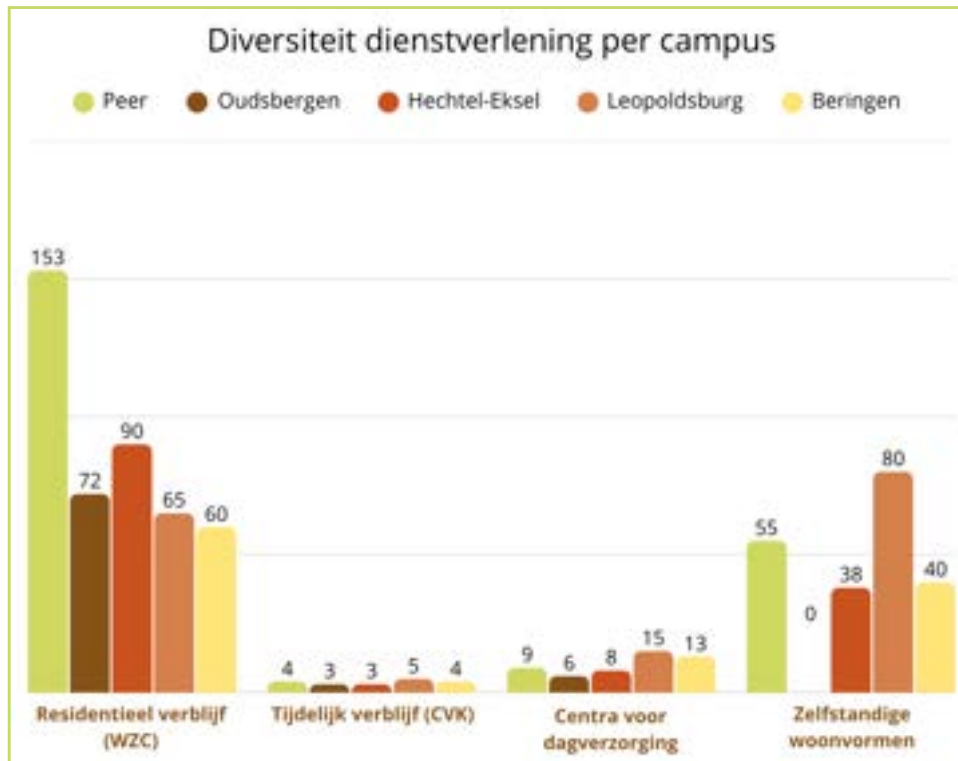
Chris Demulder
algemeen directeur van VitaS

HET VITAS-AANBOD

VitaS biedt, verspreid over haar vijf campussen, een **ruime dienstverlening** aan.

Naast een residentieel verblijf in onze woonzorgcentra kan je ook overdag terecht in onze centra voor dagverzorging. En in onze zelfstandige woonvormen is zorg nooit veraf, wanneer je dat zelf wenst.

Bovendien is onze dienstverlening **RTH (Rechtstreeks Toegankelijke Hulp)**, 2 jaar na de opstart van het piloottraject, binnen VitaS verankerd dankzij een erkenning van onbepaalde duur.



ONZE 5 KERNWAARDEN



VitaS vervult een sterke maatschappelijke functie door een nieuwe thuis te creëren, voor bewoners, gebruikers en medewerkers.

Samen zorgen we voor een warme leef-, zorg- en werkomgeving waar iedereen thuis is.

Open kijk op zorg, passie, respect, betrouwbaarheid en liefdevolle verbondenheid: die 5 kernwaarden zijn de bakstenen van VitaS. Daarop bouwen wij elke dag samen verder.

Open kijk op zorg

Wij 'zorgen voor' in de breedste zin van het woord. Zo hebben we een grote diversiteit in ons aanbod, waarbij we warme, menselijke zorg bieden op maat van onze bewoners en gebruikers.

Passie

Bij VitaS werken we samen vol overgave. Met veel toewijding en enthousiasme staan we dag in, dag uit voor elkaar klaar.

Respect

We behandelen elkaar gelijkwaardig, als deel van onze warme gemeenschap. Met open en transparante communicatie creëren we een veilige plek waarin iedereen zich gehoord en begrepen voelt.

Betrouwbare partner

We doen wat we zeggen en we zeggen wat we doen. We gaan elke uitdaging samen aan.

Liefdevol verbonden

Liefdevolle verbondenheid is de lijm tussen alle andere kernwaarden van VitaS. In onze gastvrije campussen is iedereen welkom en gaan we warm met elkaar om. Dat hechte gemeenschapsgevoel versterken we door straffe samenwerkingen met de buurt.

2025 IN VOGELVLUCHT



CAMPUS PEER

- » In de nieuwe Z-blok van WZC Het Perrehof mochten we bewoners verwelkomen op **afdeling Sleutelbloem**. De eerste bewoners namen hun intrek daar alvast in het najaar van 2024. Zij kregen in 2025 dus extra gezelschap.
- » Collega's uit verschillende disciplines van het WZC zetelden in het nieuwe **Valpreventieteam**. Door het risico op breuken of andere verwondingen na een val in te perken, dragen we extra zorg voor de bewoners.
- » Medewerkers van het WZC kregen opleidingen over de geüpdatete **noodplannen** van het woonzorgcentrum.
- » Met **Het Zilveren Peloton** traptten bewoners en medewerkers tegen kanker. Zo brachten we de sfeer van de 1000 km voor Kom Op Tegen Kanker, waarvan het peloton halt hield in Peer, naar het woonzorgcentrum.
- » Het centrum voor dagverzorging De Hortus zette in 2025 extra in op **gezonde voeding**. Tijdens de familienamiddag kwam een **diëtiste** spreken over gezond eten als je ouder wordt.
- » Ook **beweging** was een belangrijk thema in het CDV. Na de middagrust bouwden we een vast kwartiertje beweging in en ook de **duo- en rolstoelfiets** haalden we regelmatig van stal.





CAMPUS OUDSBERGEN

- » In woonzorgcentrum Kloosterhof en CDV De Graankorrel zijn we een overkoepelende **werkgroep dementie** gestart. Het doel daarvan is om medewerkers te informeren en bij te sturen én om familieleden en mantelzorgers te betrekken bij onze dementiezorg. Daarom organiseerden we een **infoavond** over "Hoe omgaan met moeilijke situaties". Zo gaven we familieleden en mantelzorgers concrete handvaten om sterker in hun schoenen te staan.
- » We werkten mee aan een **beroepenvideo van VDAB** over het beroep van **logistiek assistent** in de zorg. Onze collega Lydia schitterde voor de camera en zette haar liefde voor de job in de kijker.
- » Samen met UCLL namen we op de campus het **vrijwilligersbeleid** onder de loep. Met de resultaten van dat onderzoek gingen we zelf aan de slag. Zo zetten we onze vrijwilligers meer in de kijker en dankzij een nauwer en regelmatig contact met het onthaal staan ze nu bovendien **centraler in de hele werking**. Om onze vrijwilligers te bedanken, gingen we **samen op stap** naar de Alpacaboerderij én genoten we van een drankje op het zomerterras Aen de Bullenschool.
- » Naar jaarlijkse traditie trokken de gebruikers van het CDV erop uit tijdens een **daguitstap**. Samen gingen we **bowlen** en lekker eten. De namiddag sloten we af met muziek, koffie en gebak.

- » Met het **Feestcomité** boog het CDV zich over thema's als verjaardagen en de ouderenweek, maar ook vragen als 'hoe vieren we carnaval' en 'welke hapjes vinden we lekker' kwamen aan bod. Zo wilden we nog meer inzetten op de **wensen** van de gebruikers.

- » De bewoners van de **assistentiewoningen** konden hun spieren trainen aan de **beweegbanken** en genieten van allerlei crea-activiteiten.
- » Tijdens het infomoment "**Kijk eens onder jouw schil**" praatten we met de bewoners van de assistentiewoningen over psychische kwetsbaarheid bij ouderen.





CAMPUS HECHTEL-EKSEL



- » In het najaar mocht woonzorg-centrum Den Boogerd de nieuwe **campusdirecteur** welkom heten.
- » Ook in 2025 kregen de bewoners bezoek van een **contactclown**. Die gaat op een unieke manier in interactie met de bewoners, ook voor wie verbale communicatie niet meer evident is. Het bezoek levert steeds veel ontroerende momenten op.
- » Aan de ingang van het woonzorg-centrum kreeg het **talud** een make-over. Heel wat medewerkers zetten zich in om te helpen bodembedekkers te planten.
- » Wanneer een bewoner overlijdt, nodigen we andere bewoners, familieleden en medewerkers uit om iets in het **troostboekje** te schrijven. De familie ontvangt later het boekje als aandenken.
- » Het WZC mocht het **Referentiebewijs** van Alternatief in ontvangst nemen. Dat document is een mooie bevestiging van onze inzet op het vlak van **job- en taalcoaching**. Zo gaan we samen voor meer inclusie op de werkvloer.
- » Centrum voor dagverzorging De Bolster bestond in 2025 al **5 jaar**. Dat speciale jubileum vierden we uitgebreid tijdens **De Bolsterdag**. Alle gebruikers konden komen genieten van een heerlijke feestmaaltijd en een muzikaal optreden.



CAMPUS LEOPOLDSBURG

- » In woonzorgcentrum Reigersvliet gingen de logistieke collega's in 2025 de **bestelling van maaltijden** beheeren. Zij staan het dichtst bij de bewoner en weten precies wat en hoeveel zij eten. Ze konden de hoeveelheden dus gemakkelijker bijsturen, wat heeft geleid tot minder verspilling en een meer tevreden bewoner.
- » We breidden de **vrijwilligerswerking** uit, zowel naar aantallen, opleiding als type activiteiten. Het vrijwilligerswerk op de campus leefde het afgelopen jaar daardoor nog sterker.



- » We huldigden het **standbeeld** van Boud Ceyskens feestelijk in tijdens de opendeurdag van het CDV. De man met de hoed nodigt uit om op het bankje met elkaar te verbinden.
- » Alle collega's van de centra van dagverzorging van VitaS leerden bij tijdens de **interview 'Wat als eten een zorg wordt'**, begeleid door de coördinator van CDV De Bolster. Met theorie, ervaringsgerichte oefeningen en proeftjes voor personen met bijvoorbeeld slikproblemen was het een leerrijk (en heerlijk) moment.
- » Tijdens verschillende activiteiten van het WZC en het CDV brachten we de bewoners, gebruikers én de bewoners van **assistentiewoningen De Bloesem** samen. Op die manier tonen we hoe de **verschillende dienstverleningen** op de campus mooi op elkaar aansluiten.





- » Felix, Jeroom, Modest, Mirza en Loebas. Dat zijn de harige bewoners van het WZC. De interactieve **robot-huisdieren** vormen een enorme meerwaarde in het leven van de bewoners. Met veel dank aan de familie van bewoonster Jeanne, die 4 dieren ter ere van haar 105^{de} verjaardag aan het woonzorg-centrum schonk.
- » Aan het onthaal plaatste het WZC een **wensboom**. Elke keer wanneer een bewonerswens is vervuld, komt de wens in de boom te hangen. Zo ging bewoonster Nelly een dagje naar de dierentuin en mocht bewoonster Anna smullen van haar eigen Anna-aardbeien-rabarber-confituur.
- » Tijdens bak-, crea- en muziek-activiteiten kreeg het WZC versterking van gebruikers van Berkenhof en Sint-Ferdinand. Zo zetten we extra in op **inclusie**.
- » In CDV De Kiosk hebben we **familieleden en mantelzorgers** nog meer betrokken bij de werking. Zo konden ze deelnemen aan grote familie-activiteiten en hadden ze een stem tijdens de familievergadering en de regelmatige gebruikersoverleggen.
- » Participatie en integratie in het **culturele en maatschappelijke leven** was ook in 2025 een heel belangrijk thema in het CDV. We hadden een nauw contact met bijvoorbeeld Vriend En Taal, campus FLX, het dienstencentrum en de buitenschoolse opvang. Ook de buurt brengen we naar het CDV tijdens buurtactiviteiten.
- » In 2025 stonden heel wat **verbouwingswerken** in de assistentiewoningen op de planning.



CAMPUS BERINGEN



- » In woonzorgcentrum Corsala trokken we er regelmatig op uit, bijvoorbeeld naar de markt, de winkel, musea, het prikkelpad... Op die manier blijft de **buitenwereld** heel erg levendig voor de bewoners.
- » De mobiele caravan van **BuurtBar**, een initiatief in het kader van het Digibank-project van Beringen, brengt bewoners, bezoekers en de buurt op een laagdrempelige en gezellige manier samen rond digitale thema's.
- » Om familieleden de kans te geven om met hun naasten te genieten van een etentje, organiseerden we in het WZC een **eetavond** waarbij iedereen kon aanschuiven voor een lekkere spaghetti.
- » Leerlingen van het Spectrumcollege kwamen tijdens hun bezinningsdagen activiteiten met de bewoners ondersteunen. Tijdens het kienen en andere gezelschapsspelen ontstonden er zo **waardevolle ontmoetingen** tussen jong en oud.

- » In het centrum voor dagverzorging Corsala kwam **Tante Anne** op bezoek. Via die toegankelijke robot konden gebruikers en mantelzorgers een tevredenheidsbevraging invullen.
- » Het WZC en CDV bakten samen cupcakes voor de **Bake With Love-actie**. De opbrengst daarvan gaat naar de organisatie Stop Alzheimer, voor wetenschappelijk onderzoek over dementie en de ondersteuning van zorgverleners.
- » Ook in de assistentiewoningen Ter Linden hebben we de **tevredenheid** bevraagd. De algemene tevredenheid was zeer hoog. Opvallend was dat de verschillende dienstverleningen op de campus niet altijd bekend zijn. Daarom zullen we nog meer inzetten op de verbondenheid doorheen het hele aanbod.

RECHTSTREEKS TOEGANKELIJKE HULP



- » Dankzij een individuele en **persoonsgerichte aanpak** konden we vanuit RTH een **warme begeleiding** op maat van onze gebruikers verzekeren.
- » In 2025 hebben we nog sterker ingezet op een **intensieve lokale samenwerking**, met organisaties zoals OCMW en thuiszorgdiensten. Op die manier konden we bovendien onze **expertise** binnen de gehandicaptenzorg verrijken én delen.
- » We wisselden onze expertise niet alleen met externe partners uit, maar maakten ook gebruik van onze **handicapspecifieke kennis** binnen de **woonzorgcentra** van VitaS.
- » Door de uitbreiding van ons lokaal netwerk konden we gebruikers sneller **doorverwijzen** naar andere dienstverleningen. Op die manier speelden we in op de individuele noden van de gebruiker.
- » Het afgelopen jaar stond bovendien in het teken van de uitwerking van een **vrijwilligersbeleid**. Zo gingen we actief op zoek naar **buddy's** voor onze gebruikers.
- » Het doel voor 2026 is om de warme, **persoonlijke werking** van RTH verder uit te bouwen en zo te blijven bijdragen aan de **levenskwaliteit** van de gebruikers.

5 KEER VITAS-IMPACT

OPLEIDING MET CURSA BRENGT GEMOTIVEERDE ZIJ-INSTRUMENTEN NAAR DE ZORG

In september 2024 startte het tweede schooljaar van onze opleiding tot zorgkundige, in samenwerking met CVO Cursa. Zo wapenen we ons tegen de huidige uitdagingen in de zorg. In de zomer van 2025 studeerden 8 cursisten af. Eén van hen is Dipa, die nu als zorgkundige werkt in WZC Het Perrehof.

“Ik verhuisde in 2024 vanuit Nepal naar België. In mijn thuisland werkte ik als zorgcoördinator in het **ziekenhuis**. Vanuit die rol was ik verantwoordelijk voor de administratie, planningen en zag ik toe op policies. De zorg was me dus niet onbekend.

Toch was de opleiding tot zorgkundige een hele **nieuwe ervaring**. Als zorgkundige ben je veel meer bezig **met mensen**, met zorgen voor. Dat vind ik fijn.

Toen ik in België aankwam, sprak ik nog niet zo goed Nederlands. Studeren in een **nieuwe taal** was moeilijk. Gelukkig had ik een lieve leerkracht en behulpzame medestudenten, die me hielpen om de lesinhoud te vertalen.

Ik liep stage in WZC Het Perrehof. De eerste 6 maanden waren een echte uitdaging door de taaldrempel. Nu ben ik **afgestudeerd** en heb ik mijn draai gevonden. Mijn collega's en de bewoners zijn echt mijn **VitaS-familie**.”

In september 2025 ging de Cursa opleiding voor de derde keer van start met 10 nieuwe cursisten.



HET POOMAH-PROJECT VERSTERKT ONS MEDICATIEBELEID

Met POOMAH optimaliseren we het medicatieproces in drie VitaS-woonzorgcentra. WZC Reigersvliet is één van de geselecteerde deelnemers van het project.

Een jaar lang heeft het projectteam zich ingezet voor **procesverbeteringen** op het vlak van medicatie. In nauw overleg met de coördinerend en raadgevend arts (CRA) en een toegewezen coördinerend en adviserend apotheker (CAA) hebben we gewerkt aan een nog **betere medicatieveiligheid**.

Zo streven we naar een maximale **traceerbaarheid** van zowel de medicatie als van de medewerker die

het toedient. Dankzij **infrastructurele aanpassingen** aan de medicatielokalen en -kasten zijn die bewaarplekken bovendien nog beter beveiligd.

Ook in WZC Kloosterhof en WZC Corsala hebben de collega's het POOMAH-project doorlopen. De collega's delen hun verrijkte expertise op het vlak van medicatieveiligheid sinds 2025 ook in een **overkoepelende werkgroep**. Zo kunnen alle campussen van elkaar leren om ons beleid nog steviger te verankeren.

PRIKKELRUIMTE NEEMT BEWONERS TERUG IN DE TIJD

Na het bruine café De Kantonier in 2024 opende het afgelopen jaar de cinema van WZC Kloosterhof. Een toegangsticketje heb je er niet voor nodig, want bewoners zijn op elk moment welkom.

Met *The Big Country* op het televisiescherm en filmposters zoals die van *Casablanca* tegen de muur keert de cinema terug naar midden vorige eeuw. Voor de bewoners wekt dat nostalgie én vertrouwen op.

De ruimtes zijn specifiek ontworpen om de **juiste prikkeling** aan de bewoners te geven: niet te veel, niet te weinig en steeds met een positief effect op het welzijn van de bewoner. Zo zijn ze een enorme **meerwaarde** in het leven van de bewoners en bieden ze zowel hersenprikkeling als geborgenheid.

In 2026 zullen we een **zorghoek** met verzorgings- en huishoudmateriaal, babypullen en kinderfoto's openen.





ONZE VRIJWILLIGERS BOUWEN MEE AAN EEN WAARDEVOL VITAS

Naar goede gewoonte zetten we ook in 2025 onze talrijke vrijwilligers in de kijker tijdens de jaarlijkse Week van de Vrijwilliger. Onze getuigeniscampagne op Facebook vertelde het verhaal van 14 vrijwilligers.

Zij en vele anderen kwamen opnieuw **belangeloos in actie** in onze WZC's en CDV's en staken hun handen uit de mouwen op verschillende vlakken: van hulp tijdens de maaltijden, over begeleiding van wandelingen, tot ondersteuning bij activiteiten groot en klein.



Godelieve is al **10 jaar vrijwilliger** bij WZC Den Boogerd. Knutselen, kaarten of zingen: ze is steeds **met hart en ziel** van de partij.

Voor Godelieve maakt vrijwilligerswerk een belangrijk deel uit van haar **sociale contacten**: "Toen ik ziek werd, kon ik anderhalf jaar niet meer komen. Ik miste het hier zo. Want zorg dragen is een deel van mijn identiteit, dat maakt mij gelukkig. Ik ben blij dat ik nu weer terug ben."

Elke vrijwilliger bij VitaS bouwt op die manier aan de **liefdevolle werking** van VitaS. Ze maken het verschil en zorgen voor een nog **sterkere verbondenheid** met elkaar en de buitenwereld.

IEDEREEN TELT, OOK MENSEN MET DEMENTIE

Met het project 'Iedereen telt!' zetten de Vlaamse overheid en Expertisecentrum Dementie Vlaanderen in op sterke dementiezorg en de ondersteuning van zorgorganisaties. Ons CDV Corsala is één van de 14 laureaten van het project. Dana, coördinator van CDV Corsala, vertelt.

"Met de steun van collega's van de andere VitaS-campusen gingen wij in 2025 een intensief en creatief traject aan om nog meer expertise in de **persoonsgerichte dementiezorg** op te bouwen. Zo zijn wij **ambassadeurs** voor onze dementiezorg van de toekomst: vol sterke samenwerkingen en liefdevolle aandacht.

We lanceerden het project aan de hand van **postkaartjes**. Alle medewerkers van VitaS en alle bewoners en hun mantelzorgers van onze campus ontvingen onze warme boodschap. Het **startschot** was gegeven!

Om onze boodschap te verankeren in de hele organisatie richtten we een **overkoepelende werkgroep** op. Samen met de referentiepersonen dementie van de andere VitaS-campusen hertekenden we de **visie rond dementie op VitaS-niveau**. In 2026 zullen we die verder vorm geven op de werkvloer.

Via sociale media en Speakap deelden we **informatie over dementie**, in de vorm van een quiz en feiten versus fabels. We gaven onze warme dementiezorg ook een gezicht in een **reportagevideo**.

Wat begon met een postkaart, eindigde met een **KletsSpot** vol gespreksstarters. Die zijn specifiek bedoeld voor mensen met dementie en hun mantelzorgers, maar eigenlijk kunnen de thema's bij iedereen **mooi gespreksvoer** opleveren. De KletsSpotten zijn vrij te gebruiken door bewoners, mantelzorgers en medewerkers op onze campus.

Eindigen doet dit project eigenlijk niet. Het zal blijven leven op de werkvloer en in 2026 zullen we **lotgenotencontact** extra stimuleren. Ook ons engagement in het Beringse **Inloophuis Dementie** en de samenwerking met verschillende ouderenzorgorganisaties in stad Beringen zetten we verder in de toekomst.

Mensen met dementie **tellen altijd** mee. Samen willen wij hun stem luider laten klinken bij VitaS."





VITAS IN CIJFERS

MENSELIJKE CIJFERS

Wij mochten in 2025 een **warme thuis** zijn voor:

- » 759 bewoners in totaal, die gemiddeld 1148 dagen bij ons verblijven
- » 201 verschillende gebruikers in de CDV's, van wie gemiddeld 16% minstens 3 dagen per week bij ons is
- » 34 actieve gebruikers bij RTH, waarvan 67% mobiele begeleiding aan huis ontvangt
- » 299 vrijwilligers
- » 545 medewerkers

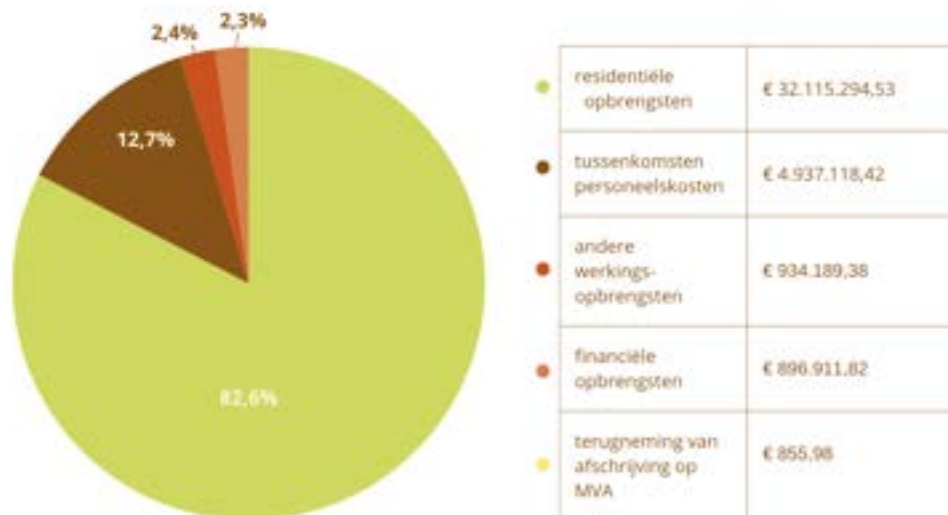
Dat zijn in totaal **1.838 mensen**, met evenveel unieke verhalen, voor wie wij elke dag het verschil kunnen maken.

FINANCIËLE CIJFERS

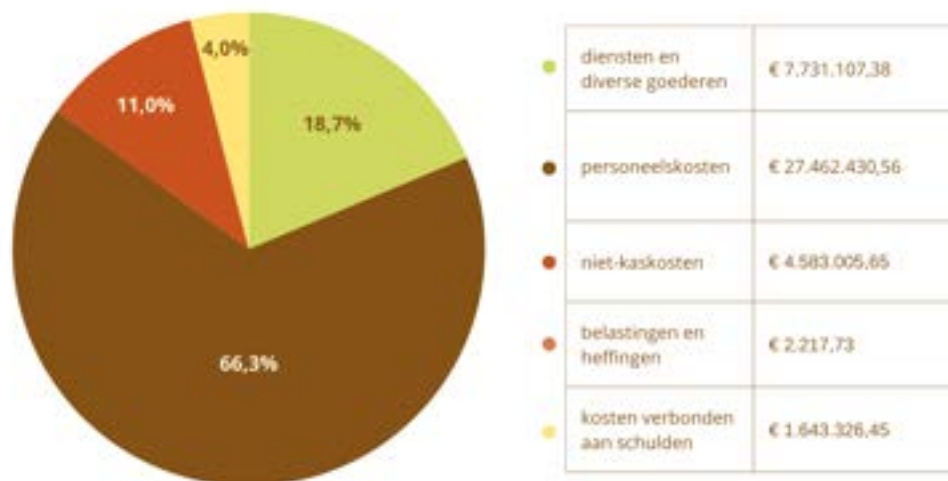
VitaS vatte 2025 aan met een **sterk financieel actieplan** onder de arm. Dat kwam er eind 2024 dankzij de gedeelde inspanningen van de campussen, het centrale beleid en de Raad van Bestuur.

Ook in 2026 zullen we het beleid samen blijven vormgeven, met veel aandacht voor sterke strategische en financiële keuzes. We voelen ons daarin ondersteund en kijken **positief** naar de toekomst.

Inkomsten



Uitgaven

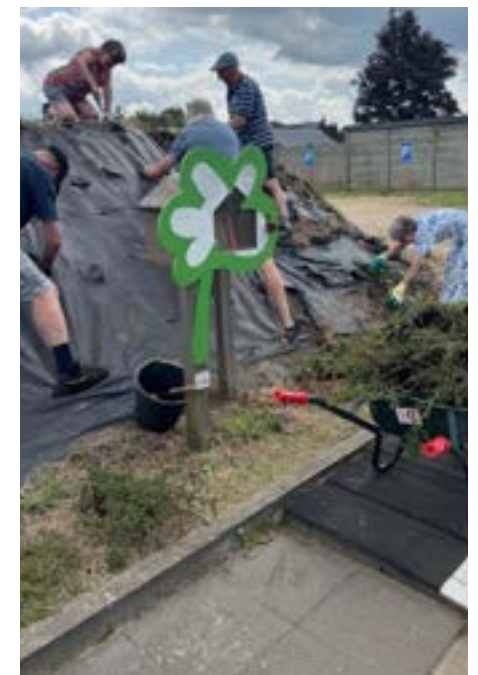


Elke medewerker van VitaS is een **bouwsteen** in de thuis die we creëren, van de zorgmedewerkers tot alle diensten achter de schermen. Alleen dankzij die **straffe samenwerkingen** kunnen wij ons **doel samen bereiken**.

Uiteraard kunnen we ook het hele jaar door rekenen op **externe partners**. De contacten met de **buurt** zijn namelijk ontzettend belangrijk:

- » We kunnen rekenen op een **300-tal vrijwilligers** verspreid over onze campussen.
- » We houden nauwe contacten met verschillende **scholen** in de buurt voor stages of kennismakingen met een job in de ouderensector.
- » We nodigen **belangenorganisaties** uit om contacten met potentiële bewoners of gebruikers te leggen én om onze medewerkers op de werkvloer te versterken.
- » We brengen de **buitenwereld** naar binnen tijdens verschillende activiteiten.

STRAFFE SAMENWERKINGEN



ONZE TOEKOMSTPLANNEN

- » Binnen de **clusters** organisatie-beheer, personeelsadministratie, financiën en proces/kwaliteit/infrastructuur houden we vinger aan de pols over verschillende beleids-thema's. We hebben daarin prioriteiten gedefinieerd en zullen onder andere werken aan de definiëring van het begrip 'warme zorg', het onder de loep nemen van de functiekaarten, het introduceren van projectfiches en het ontwikkelen van een opvolgings-instrument voor diverse parameters.
- » Door de oprichting van **overkoepelende werkgroepen** kunnen we de verankering van kwalitatieve projecten als Iedereen Telt! en POOMAH in de hele organisatie verzekeren.
- » We zullen ons aanbod binnen de gehandicaptenzorg uitbreiden naar **n-RTH** (niet-rechtstreeks toegankelijke hulp). Personen met een handicap kunnen vanaf dan hun **persoonsvolgend budget** inzetten om ook van onze diensten gebruik te maken.



(c) Houben nv

Geen toekomst zonder plannen! In 2026 richten wij onze **VitaS-pijlen** onder andere op:

- » de continue optimalisatie van onze dienstverlening,
- » het versterken van onze vaste teams,
- » het bieden van een warme thuis voor bewoners, gebruikers en medewerkers.



DANKWOORD

2025 was opnieuw een gekleurd jaar met vele **betekenisvolle momenten**, van samen groeien en zorg dragen voor elkaar, tot verbonden zijn en soms ook afscheid nemen. Doorheen al die momenten zit onze rode draad altijd verweven: een **warme thuis** bieden aan bewoners, gebruikers en collega's.

Daarom hebben we het afgelopen jaar geïnvesteerd in **projecten die echt het verschil maken**: opleidingskansen creëren, warme dementiezorg verzekeren, medicatieveiligheid waarborgen...

Daarnaast reikten wij in 2025 ook uit naar de mensen om ons heen, naar de buurt en gelijkgestemde externe partners. Zo krijgt **liefdevolle verbondenheid** een concrete betekenis, binnen én buiten VitaS.

Kortom, samen bouwden we in 2025 verder aan onze **kwalitatieve zorg**, met oog voor elk detail.

Dat is alleen maar mogelijk dankzij de **ongelooflijke inzet van al onze medewerkers**. Achter elk verhaal in dit verslag schuilt hun passie en gedrevenheid. Want zelfs wanneer we voor uitdagingen staan, zorgen we samen voor een antwoord en een oplossing. Een **warme dankjewel** aan ieder van jullie.

Met een **open blik** en vol **passie** voor ons mooie vak kijken we naar de toekomst. Zo maken we samen het verschil, voor het VitaS van vandaag en het VitaS van morgen.



CONTACTGEGEVENS

VitaS - J.H. Leynenstraat 28 - 3990 Peer
T. 011 49 26 60

Campus Peer

Rode Kruisstraat 25
3990 Peer
T. 011 49 26 00

Campus Oudsbergen

Kantonnieërstraat 6
3670 Oudsbergen
T. 011 49 26 20

Campus Hechtel-Eksel

Nieuwstraat 17
3940 Hechtel-Eksel
T. 011 49 26 40

Campus Leopoldsburg

De Wittelaan 3
3970 Leopoldsburg
T. 011 49 00 60

Campus Beringen

Pater Bellinkxstraat 40
3582 Beringen
T. 011 44 92 00



This is in wonen en zorg